PATVIRTINTA
Palangos miesto socialinių paslaugų centro direktoriaus
2026 m. vasario 27 d. įsakymo Nr. (1.3.E)V1-56
13 punktu

PALANGOS MIESTO SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRO
2025 METŲ LYGIŲ GALIMYBIŲ VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMAS

Šio plano Palangos miesto socialinių paslaugų centre **tikslas -** ugdyti pagarbą žmogui, užtikrinti lygių galimybių principų įgyvendinimą įstaigoje, stiprinti pagarbą žmogaus teisėms, skatinti nediskriminavimą.

Uždaviniai:

1. užtikrinti lygių galimybių principų integravimą į įstaigos veiklą;
2. stiprinti darbuotojų kompetencijas lygių galimybių srityje per mokymus, seminarus ir gerosios praktikos sklaidą;
3. skatinti pagarbą žmogaus orumui ir įvairovei, ugdant toleranciją bei supratimą apie diskriminacijos formas.

Eil. Nr.	Tikslas	Priemonė	Rodiklis	Pasiekti rezultatai	Atsakingi asmenys	Užduotys	Įgyvendinimas
1.	Užtikrinti, kad visi darbuotojai būtų apmokyti lygių galimybių klausimais	Organizuoti mokymus darbuotojams	Apmokytų darbuotojų procentas	100 proc. Centro darbuotojų apmokyti iki 2025 metų pabaigos	Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams	Organizuoti mokymus apie lygių galimybių principus. https://www.lygybesplanai.lt/mokymai/	Neįgyvendinta. Mokymai apie lygių galimybių principus ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo suorganizuoti dėl laiko ir organizacinių resursų stokos.
2.	Užtikrinti paslaugų pritaikymą pagal tikslinių grupių poreikius	Pritaikyti paslaugas pagal specifinius tikslinių grupių poreikius	Pritaikytų paslaugų procentas	95 % paslaugų pritaikyta pagal tikslinių grupių poreikius	Direktorius, socialiniai darbuotojai, psichologinio smurto, priekabiavimo darbe, lygių	Užtikrinti, kad 95 % paslaugų būtų pritaikytos pagal pažeidžiamų grupių poreikius (asmenys su negalia; senyvo	Įgyvendinta

					galimybių politikos komisija	amžiaus asmenys ir kt.)	
3.	Skatinti visuomenės informuotumą apie lygių galimybių politiką.	Viešinimo sklaida apie lygių galimybių užtikrinimą	Viešinimo ir paslaugų gavėjų pasitenkinimo lygių galimybių politika skaičius	3 viešinimai per metus, 85 % pasitenkinimas paslaugomis	Psichologinio saugumo, priekabiavimo darbe, lygių galimybių užtikrinimo politikos komisija, socialinio darbo organizatorius, referentas	Paskelbti informaciją apie vykdomą lygių galimybių užtikrinimo politiką Savivaldybės, Centro interneto svetainėse	Įgyvendinta. Informacija paskelbta Savivaldybės, įstaigos interneto svetainėse
4.	Lygių galimybių politikos stebėsena ir vertinimas	Apklausos ir anketavimai darbuotojams ir paslaugų gavėjams dėl politikos efektyvumo.	Apklausos ir anketavimai darbuotojams ir paslaugų gavėjams dėl politikos efektyvumo.	Didžioji dalis (80 %) darbuotojų ir paslaugų gavėjų teigiamai vertina lygių galimybių politikos įgyvendinimą.	Psichologinio saugumo, priekabiavimo darbe, lygių galimybių užtikrinimo politikos komisija	Fiksuoti bet kokią pasirodžiusią ar žinomą informaciją apie galimus lygių galimybių užtikrinimo politikos pažeidimus.	Įgyvendinta. Negauta nė vieno skundo ar informacijos dėl galimų lygių galimybių politikos užtikrinimo pažeidimų.

Planą parengė Psichologinio saugumo, priekabiavimo darbe, lygių galimybių užtikrinimo politikos komisija.