PATVIRTINTA
Palangos miesto socialinių paslaugų centro direktoriaus
2026 m. kovo 4 d. įsakymo Nr. (1.3E)V1-58
11 punktu

PALANGOS MIESTO SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRO DARBUOTOJŲ PSICHOLOGINIO SAUGUMO, PRIEKABIAVIMO DARBE, LYGIŲ GALIMYBIŲ UŽTIKRINIMO POLITIKOS 2026 M. ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS

Eil. Nr	Priemonė	Planuojama vykdymo trukmė	Įgyvendinimo rodikliai	Vykdytojai	Įvykdymas
1.	Paskelbti Palangos SPC internetinėje svetainėje 2026 m. darbuotojų psichologinio saugumo, priekabiavimo darbe, lygių galimybių užtikrinimo politikos įgyvendinimo planą.	2026 m. I ketv.	Užtikrintas plano viešumas. Planas bus pasiekiamas visiems Palangos miesto socialinių paslaugų centro darbuotojams.	Darbuotojų psichologinio saugumo, priekabiavimo darbe, lygių galimybių politikos užtikrinimo komisija.	
2.	Organizuoti Psichologinio saugumo, priekabiavimo darbe, lygių galimybių, politikos užtikrinimo komisijos susirinkimus.	Kas ketvirtį	Organizuoti komisijos susirinkimus kas ketvirtį.	Darbuotojų psichologinio saugumo, priekabiavimo darbe, lygių galimybių politikos užtikrinimo komisija.	
3.	Atlikti darbuotojų anketinę apklausą.	Kartą per metus	Anoniminė anketa „Pasitenkinimas darbu. Motyvavimas“. Ši anketa skirta išsiaiškinti Palangos miesto socialinių paslaugų centro darbuotojų darbo aplinkos vertinimą ir pasitenkinimą darbu.	Psichologas	

4.	Psichologinio saugumo, priekabiavimo darbe ar lygių galimybių galimo pažeidimo atvejų registravimas ir nagrinėjimas.	Pagal poreikį	Registruoti atvejus darbuotojų psichologinio spaudimo, priekabiavimo darbe ar lygių galimybių pažeidimų atvejus.	Darbuotojų psichologinio saugumo, priekabiavimo darbe, lygių galimybių politikos užtikrinimo komisija. Palangos miesto socialinių paslaugų centro administracija.	
5.	Visuotinio darbuotojų susirinkimo metu, supažindinti darbuotojus su smurto ir priekabiavimo formomis bei jų registravimo ir nagrinėjimo tvarka.	Kartą per metus	2026 m. II ketv. visuotinio darbuotojų susirinkimo metu darbuotojai supažindinti apie smurto ir priekabiavimo formos bei jų registravimo ir nagrinėjimo tvarką Palangos miesto socialinių paslaugų centre.	Darbuotojų psichologinio saugumo, priekabiavimo darbe, lygių galimybių politikos užtikrinimo.	

Palangos miesto socialinių paslaugų centro psichologinio smurto, priekabiavimo darbe, lygių galimybių politikos komisija:
Pirmininkas Darius Grubys
Narė Eglė Reinikytė
Narys Petras Beinoras